



# SONNMATT LUZERN

## Sonnematt Luzern gewinnt den IV-Award 2026

**Ein neuer Platz in der Brigade – Sonnematt Luzern gewinnt IV-Award 2026**  
Für ihr Engagement in der beruflichen Wiedereingliederung hat Sonnematt Luzern den IV-Award 2026 erhalten. Die Auszeichnung würdigt die Fähigkeit des Kurhotels und der Residenz, Menschen nach gesundheitlichen Einschränkungen auch in einem anspruchsvollen Arbeitsalltag wieder eine berufliche Perspektive zu eröffnen.

Luzern, 6. Mai 2026 – Der IV-Award Luzern würdigt Unternehmen, die sich besonders erfolgreich für die berufliche Wiedereingliederung von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen einsetzen. Mit der Auszeichnung unterstreicht WAS IV Luzern die Schlüsselrolle von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern in der beruflichen Wiedereingliederung. Berufliche Wiedereingliederung entscheidet sich im konkreten Arbeitsalltag: Dort braucht es Betriebe, die persönliche Potenziale erkennen, Aufgaben realistisch gestalten, Belastung sorgfältig dosieren, verlässliche Abläufe schaffen und ganze Teams befähigen, einen solchen Weg mitzutragen.

### **Gesund werden, gesund bleiben, gelassen altern**

Die Anerkennung knüpft direkt an das Selbstverständnis von Sonnematt Luzern an. Als Kurhotel und Residenz am Dietschiberg begleitet Sonnematt Luzern Menschen in Lebenssituationen, in denen Gesundheit, Alltag und Lebensqualität besondere Aufmerksamkeit brauchen: beim Gesundwerden, beim Gesundbleiben und beim gelassenen Altern in einem sicheren, selbstbestimmten Umfeld. Dieses Leitmotiv beschreibt nicht nur das Angebot für Gäste, sondern eine Grundhaltung. Sie zeigt sich auch dort, wo Menschen über eine berufliche Wiedereingliederung eine neue Perspektive erhalten. Stellvertretend für die vielen erfolgreichen Beispiele aus den vergangenen Jahren zeigt der Fall eines erfahrenen Spitzenkochs, bei dem der berufliche Wiedereinstieg zu einer festen Anstellung geworden ist – weil fachliche Erfahrung, Können und der passende betriebliche Rahmen überzeugend zusammengefunden haben.

«Wiedereingliederung braucht mehr als guten Willen», sagt Urs Niffeler, Direktor von Sonnematt Luzern. «Sie braucht klare Prozesse, Teamarbeit, Verlässlichkeit und eine starke Partnerschaft mit WAS IV Luzern. Der IV-Award freut uns sehr, weil er eine Praxis würdigt, die im Alltag getragen wird – von der betroffenen Person, vom Team und vom Betrieb.»



# SONNMATT LUZERN

## **Keine Ausnahme – eine professionell geführte Rückkehr**

Im vorgestellten Beispiel hat ein äusserst erfahrener und fachlich ausgewiesener Koch nach einer gesundheitlichen Beeinträchtigung auf Sonnematt im Arbeitsalltag wieder Fuss gefasst. Sonnematt hat den Wiedereinstieg sorgfältig gestaltet: mit definierten Einsatzzeiten, strukturierten Abläufen, abgestimmter Belastung, festen Ruhezeiten und einem Team, das Verantwortung übernommen hat. Schritt für Schritt hat sich daraus ein verlässlicher beruflicher Alltag entwickelt. Seine Kochkünste bereichern seitdem die Gastronomie von Sonnematt: Die Gäste schätzen die Qualität, Sorgfalt und Erfahrung, die er in die Küche einbringt; für die Brigade ist er heute ein fester Teil des Teams.

Gerade der Einsatzort Küche macht diese Wiedereingliederung besonders greifbar. Hier zählen fachliches Können, Rhythmus, Präzision, kurze Absprachen und Vertrauen. Sonnematt hat diese realen Anforderungen nicht künstlich ausgeblendet, sondern den Rahmen so gesetzt, dass der Wiedereinstieg im laufenden Betrieb verlässlich funktioniert. Genau darin liegt die betriebliche Leistung, welche über die Jahre bei vielen Mitarbeitenden gelungen ist: nicht in einer Ausnahme neben dem Alltag, sondern in einer professionell geführten Rückkehr in den Alltag.

## **WAS IV Luzern als Partnerin**

Die Zusammenarbeit mit WAS IV Luzern hat diesen Prozess unterstützt: Die IV hat mit Fachwissen, Erfahrung und finanzieller Unterstützung Sicherheit gegeben; Sonnematt hat den Rahmen im Betrieb geschaffen. Dieses Zusammenspiel zeigt, wie berufliche Eingliederung gelingen kann, wenn Arbeitgeber, die betroffene Person, das Team und die IV auf ein gemeinsames, realistisches Ziel hinarbeiten.

Die Auszeichnung sendet damit auch ein Signal an andere Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber – gerade in Branchen mit hohen Dienstleistungsansprüchen wie Hotellerie, Gastronomie, Tourismus, Kurwesen, Pflege und Gesundheitsversorgung. Wer persönliches Potenzial ortet, Anforderungen sorgfältig gestaltet und Teams einbezieht, kann Menschen nach gesundheitlichen Herausforderungen wieder eine tragfähige berufliche Perspektive eröffnen.

Zum ausgezeichneten Engagement ist ein begleitendes Kurzvideo entstanden. Es ist auf der Website von Sonnematt Luzern verfügbar und vermittelt Eindrücke aus dem Arbeitsalltag, in dem dieser Wiedereinstieg gelungen ist.



# SONNMATT LUZERN

## Über Sonnmatt Luzern

Sonnematt Luzern ist Kurhotel und Residenz am Dietschiberg in Luzern. Das Haus verbindet Hotelkomfort in 4-Sterne-Superior-Qualität mit pflegerischer, medizinischer und therapeutischer Unterstützung. Unter dem Leitgedanken «gesund werden, gesund bleiben, gelassen altern» bietet Sonnmatt Raum für Erholung, Wohnen, Pflege, Lebensqualität und ein selbstbestimmtes Leben im Alter. Zu Sonnmatt gehören die drei öffentlich zugänglichen Restaurants Pilatus und Rigi im Haupthaus sowie das Panorama in der Residenz.

## Weitere Informationen

Sonnematt Luzern:

<https://www.sonnematt.ch/>

WAS Luzern:

<https://www.was-luzern.ch/>